

21.10.2009

Yleisiä määräyksiä	2
1 § Yhdistyksen nimi, kotipaikka ja nimen kirjoittaminen	2
2 § Liiton tarkoitus ja toiminnan laatu	2
3 § Kieli	3
Jäsenyys	3
4 § Liiton jäsenyhdistykset	3
5 § Jäsenmaksut	3
6 § Ylimääräiset jäsenmaksut liitolle	3
7 § Jäsenmaksuista vapauttaminen	3
8 § Vapaaajäsenyys	4
9 § Ammattiosaston eroaminen	4
10 § Ammattiosaston erottaminen	4
Liittokokous ja jäsenäänestys	5
11 § Liittokokous	5
12 § Liittokokousedustajien valitseminen	5
13 § Esitykset liittokokoukselle ja työjärjestys	6
14 § Varsinaisen liittokokouksen tehtävät	6
15 § Jäsenäänestys	6
Valtuusto	6
16 § Valtuusto	6
17 § Valtuuston koollekutsuminen	7
18 § Valtuuston kokoonpano	7
19 § Äänioikeus valtuustossa	7
20 § Esitysoikeus valtuustolle	7
21 § Valtuuston kevätkokouksen tehtävät	8
22 § Valtuuston syyskokouksen tehtävät	8
23 § Valtuuston muut tehtävät	8
Hallitus	8
24 § Hallitus	8
25 § Hallituksen koollekutsuminen ja päätösvaltaisuus	9
26 § Hallituksen tehtävät	9
Työehtosopimuksista, työtaisteluista, työtaisteluavustuksista ja oikeusavusta päättäminen	10
27 § Palkka- ja työehtojen käsittely	10
28 § Työtaistelut	10
29 § Avustus työtaistelussa	10
30 § Oikeusapu	11
Tilinpäätös ja tilintarkastus	11
31 § Tilinpäätös	11
32 § Tilintarkastus	11
Sääntöjen muuttaminen ja liiton purkaminen	11
33 § Sääntöjen muuttaminen	11
34 § Liiton purkaminen	11
35 § Siirtymäsäännös	11

21.10.2009

Yleisiä määräyksiä

1 § Yhdistyksen nimi, kotipaikka ja nimen kirjoittaminen

Yhdistyksen nimi on TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry, ruotsiksi TEAM Industribranschernas fackförbund rf. Yhdistystä kutsutaan säännöissä liitoksi.

Liiton kotipaikka on Helsingin kaupunki ja toimialueena koko maa.

Liiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja yksin tai hallituksen erikseen nimeämät henkilöt aina kaksi yhdessä.

Hallituksen puheenjohtajaa kutsutaan säännöissä liiton puheenjohtajaksi.

2 § Liiton tarkoitus ja toiminnan laatu

Liiton tarkoituksena on koota ammattiosastoihin kaikki kemian-, kumi-, kenkä- ja nahka- tekstiili- ja vaatetusteollisuuden, tekstiilihuoltoalan, lasikeraamisen-, lasitus-, autonrenkas-, logistiikka-, energia-, tietoalan, viestintäalan, paperinjalostuksen sekä luonnonvara- ja ympäristöalan palkansaajat sekä edellä mainittuihin aloihin rinnastettavilla työaloilla työskentelevät palkansaajat. Heitä kutsutaan näissä säännöissä jäseniksi. Tarkoituksena on yhteistoiminnan avulla parantaa jäsenten työoloja, palkkaehtoja ja yhteiskunnallisia vaikutusmahdollisuuksia sekä taloudellisia, sosiaalisia ja oikeudellisia etuja.

Lisäksi tarkoituksena on koota liiton opiskelijajäseniksi ne, jotka opiskelevat edellä mainittujen alojen ammattiin.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto

- solmii työehtosopimuksia ja valvoo ammattiosastojen ja luottamusmiesten kanssa niiden noudattamista
- edistää jäsenten työllisyyttä
- edistää ammattikasvatustyötä, työympäristön kehittämistä ja työpaikan yhteistoimintaa sekä toimii jäsentensä sosiaalisten etuuksien parantamiseksi
- kehittää ja edistää liiton toimialoilla työskentelevien järjestäytymistä ja tukee ammattiosastojensa toimintaa
- harjoittaa julkaisutoimintaa ja teettää tutkimuksia liiton toiminta-alueella työskentelevien palkansaajien työ-, palkka- ym. oloista
- seuraa jäsenistöään koskevan työ-, sosiaali- ja muun lainsäädännön ja viranomaistoimintojen kehittämistä ja pyrkii vaikuttamaan niihin
- järjestää kokous-, koulutus-, juhla- ja tiedotustilaisuuksia
- myöntää jäsenilleen työtaisteluvastuuksia ja oikeusapua siten kuin näissä säännöissä on määrätty
- toimii yhteistyössä liiton tavoitteita ja periaatteita tukevien koti- ja ulkomaisten järjestöjen, yhteisöjen ja yritysten kanssa
- voi omistaa kiinteää omaisuutta ja arvopapereita sekä perustaa ja ylläpitää rahastoja ja säätiöitä
- voi ottaa vastaan avustuksia, lahjoituksia ja testamentteja, panna toimeen arpajaisia ja rahanke-
räyksiä sekä harjoittaa kioski- ja ravintolatoimintaa.

Liiton rahavaroja ja muuta omaisuutta on hoidettava ja säilytettävä liiton hallituksen hyväksymällä tavalla. Varoja on käytettävä ja sijoitettava mahdollisimman turvallisesti ja tuottavasti liiton toiminnan ja tarkoituksien toteuttamiseksi.

21.10.2009

3 § Kieli

Liiton toiminnassa käytetään suomen ja ruotsin kieltä.

Jäsenyys

4 § Liiton jäsenyhdistykset

Liiton jäsenyhdistykseksi voidaan hyväksyä liiton toimialoilla työskentelevien palkansaaajien rekisteröidyt yhdistykset ja muut rekisteröidyt yhdistykset, jotka hyväksyvät liiton tarkoituksen eivätkä ole sääntöjensä tai muiden syiden vuoksi estyneitä noudattamasta liiton sääntöjä ja päätöksiä. Jäsenyhdistystä kutsutaan näissä säännöissä ammattiosastoksi.

Ammattiosaston on haettava liiton jäsenyyttä kirjallisesti. Ammattiosaston hyväksymisestä jäseneksi päättää liiton hallitus.

5 § Jäsenmaksut

Ammattiosaston työmarkkinoiden käytettävissä oleva jäsen on velvollinen suorittamaan jäsenmaksun. Jäsenmaksu on valtuuston syyskokouksessa seuraavaksi kalenterivuodeksi päätetty prosenttiosuus veron ennakonpidätyksen alaisesta ansiotulosta, jonka liiton jäsen saa työsuhteen perusteella. Hallitus päättää tarkemmin jäsenmaksutavasta. Ammattiosastolla ei ole oikeutta periä muita jäsenmaksuja ilman hallituksen lupaa.

Ammattinharjoittajan jäsenmaksu on hallituksen vuosittain määräämä kiinteä euromäärä.

Opiskelijajäseneltä ei peritä jäsenmaksua.

Liitto palauttaa jäsenmaksusta ammattiosastoille niiden toimintakuluihin käytettäväksi prosenttiosuuden, jonka liittokokous määrittelee.

Ammattiosastolle ei palauteta jäsenmaksun osuutta, jos se ei ole toimittanut sääntömääräisen syyskokouksen henkilövalinnoista tehtävää vuosi-ilmoitusta liitolle seuraavan kalenterivuoden helmikuun loppuun mennessä. Jos vuosi-ilmoituksen toimittamatta jättäminen on johtunut hyväksyttävästä syystä, liiton hallitus voi ammattiosaston hakemuksesta päättää palauttaa jäsenmaksun kokonaan tai osittain.

6 § Ylimääräiset jäsenmaksut liitolle

Niiltä työssä olevilta jäseniltä, jotka eivät osallistu työtaisteluun, voidaan työtaistelun vuoksi periä hallituksen määräämä ylimääräinen jäsenmaksu.

7 § Jäsenmaksuista vapauttaminen

Jäsen ei ole velvollinen maksamaan jäsenmaksua palkattomalta ajalta, jolloin hän

- on opiskelemassa
- suorittaa ase- tai siviilipalvelusta
- saa kuntoutustukea tai määrääikaista eläkettä
- on laitoshoidossa tai omaishoitoajalla
- suorittaa vankeusrangaistusta

21.10.2009

- osallistuu liiton hyväksymään työtaisteluun
- saa vakuutusyhtiön päivärahaa.
- saa Kelan maksamia etuuksia taikka sosiaaliavustuksen luonteisia etuuksia.

8 § Vapaaajäsenyys

Ammattiosaston jäsen saavuttaa anomuksestaan vapaajäsenoikeuden

- täytettyään 55 vuotta ja oltuaan 4 §:ssä tarkoitetun ammattijärjestön jäsenenä yhtäjaksoisesti vähintään 30 vuotta ja liittyttyään jäseneksi viimeistään 31.12.1970.
- 1.1.1971 tai sen jälkeen liittynyt jäsen saavuttaa vapaajäsenoikeuden täytettyään 55 vuotta ja siirryttyään eläkkeelle tai tultuaan pysyvästi työkyvyttömäksi ja oltuaan näiden sääntöjen 4 § mainitun ammattijärjestön jäsenenä yhtäjaksoisesti vähintään 30 vuotta.

Työssä olevalla vapaaajäsenellä on täydet jäsenoikeudet.

Eläkkeellä olevalla vapaaajäsenellä ei ole äänioikeutta eikä vaalikelpoisuutta liiton vaaleissa. Eläkkeellä olevalla vapaaajäsenellä on läsnäolo- ja puheoikeus ammattiosaston kokouksissa.

9 § Ammattiosaston eroaminen

Ammattiosasto voi erota liiton jäsenyydestä ilmoittamalla siitä kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tai ilmoittamalla asian liittokokouksen pöytäkirjaan merkittäväksi.

Eroamispäätös voidaan tehdä vain, jos

- vähintään 3/4 äänestyksessä annetuista äänistä kahdessa, vähintään kahden viikon väliajoin pidettävässä ammattiosaston kokouksessa kannattaa sitä ja jos
- ammattiosasto on ilmoittanut liitolle eroamisen olevan kokouksessa esillä viimeistään kuusi (6) kuukautta ennen ensimmäistä kokousta.

Ammattiosasto on vapaa jäsenyydestä kuuden (6) kuukauden kuluttua eroamisilmoituksen tekemisestä lukien. Tällöin sen kaikki oikeudet ja velvollisuudet päättyvät. Ammattiosaston on suoritettava liitolle erääntyneet maksut.

10 § Ammattiosaston erottaminen

Ammattiosasto voidaan erottaa liitosta hallituksen päätöksellä

- ellei ammattiosasto noudata näitä sääntöjä ja liittokokouspäätöksiä tai niihin perustuvia valtuuston ja hallituksen päätöksiä
- jos se toimii liiton tarkoitusta vastaan
- ellei se erota jäsenyydestään sellaista jäsentä, joka toimii vastoin liiton tai ammattiosastojen sääntöjä tai liittokokouksen, valtuuston tai hallituksen päätöksiä.

Ammattiosasto voi valittaa kirjallisesti hallituksen tekemästä erottamispäätöksestä valtuustolle, joka voi vahvistaa erottamisen tai palauttaa jäsenyyden erottamispäätöksestä lukien tai sen jälkeen. Valitus on toimitettava hallitukselle 30 päivän kuluessa siitä päivästä lukien, kun ammattiosasto on saanut kirjallisesti tiedon erottamispäätöksestä.

21.10.2009

Liittokokous ja jäsenäänestys

11 § Liittokokous

Liiton korkein päättävä elin on liittokokous.

Liiton varsinainen liittokokous pidetään joka viides (5.) vuosi huhti-elokuussa. Kokousajan ja -paikan määrää hallitus ja ilmoittaa siitä liiton lehdessä ja kirjallisesti ammattiosastoille vähintään neljä (4) kuukautta ennen kokousta. Kokouskutsu varsinaiseen liittokokoukseen on lähetettävä liittokokousedustajille ja ammattiosastoille kirjallisesti viimeistään kuukautta ennen kokousta.

Ylimääräinen liittokokous pidetään, jos

- liittokokous niin päättää
- valtuusto katsoo sen tarpeelliseksi
- ammattiosastot, joiden äänioikeutettujen jäsenten yhteismäärä on vähintään yksi kolmasosa (1/3) kaikista äänioikeutetuista jäsenistä, tekee siitä esityksen määrätyn asian käsittelyä varten.

Kutsu ylimääräiseen liittokokoukseen on ilmoitettava liiton lehdessä ja kirjallisesti ammattiosastoille vähintään yksi (1) kuukausi ennen kokousta.

12 § Liittokokousedustajien valitseminen

Liittokokousedustajat valitaan suhteellisella vaalilla vaalipiireittäin siten, että kukin ääni annetaan jollekin ehdokaslistassa olevalle ehdokkaalle. Tällöin kullakin ehdokaslistalla ääniä eniten saanut saa vertausluvukseen ehdokaslistan saaman koko äänimäärän. Toisena oleva saa puolet äänimäärästä, kolmantena oleva yhden kolmasosan äänimäärästä ja niin edelleen.

Valituiksi tulevat määräytyvät ehdokkaiden vertauslukujen mukaisessa järjestyksessä. Valitsematta jääneet ehdokkaat ovat varaedustajia kunkin ehdokaslistan sisällä vertauslukujensa mukaisessa järjestyksessä.

Liittokokousedustajat valitaan niin, että turvataan sopimusaloittainen kattavuus vaalipiireittäin siten, että kullekin yli 250 jäsenen sopimusalalle muodostetaan sopimusalan jäsenmäärän mukaan yksi valtakunnallinen vaalipiiri.

Äänestyksen ja vaalin toimittamista varten laaditaan äänestys- ja vaalijärjestys, jonka valtuusto vahvistaa vaalia edeltävän vuoden kesäkuun loppuun mennessä.

Vaalipiiristä valitaan vaalilla yksi liittokokousedustaja kutakin alkavaa 250 työmarkkinoiden käytettävissä olevaa äänioikeutettua jäsentä kohden. Vaalissa äänioikeutettuja ja vaalikelpoisia ovat työmarkkinoiden käytettävissä olevat jäsenet. Työmarkkinoiden käytettävissä olevilla jäsenillä tarkoitetaan työssäkäyviä, työttömiä, itsensä työllistäviä ammatinharjoittajia, jäsenmaksusta sääntöjen mukaan vapautettuja jäseniä ja määräaikaaisesti eläkkeellä olevia jäseniä. Liiton palkattu työntekijä ei ole vaalikelpoinen.

21.10.2009

13 § Esitykset liittokokoukselle ja työjärjestys

Esityksiä liittokokoukselle saavat tehdä hallitus ja ammattiosastot. Varsinaisen liittokokouksen käsiteltäväksi tarkoitetut asiat on jätettävä kirjallisesti hallitukselle viimeistään kolme (3) kuukautta ennen liittokokousta. Hallituksen on lähetettävä ne valmistelemansa lausunnon ohella kokouskutsun yhteydessä liittokokousedustajille ja ammattiosastoille viimeistään kuukausi ennen kokousta.

Työjärjestyksen liittokokoukselle laatii hallitus.

14 § Varsinaisen liittokokouksen tehtävät

Varsinaisessa liittokokouksessa

- valitaan valtuuston puheenjohtaja, kaksi (2) varapuheenjohtajaa, varsinaiset jäsenet ja kullekin varsinaiselle jäsenelle kaksi (2) henkilökohtaista varajäsentä sekä 20 yleisvarajäsentä
- valitaan liiton puheenjohtaja
- valitaan hallituksen varsinaiset jäsenet ja kullekin yksi (1) varajäsen sekä kymmenen (10) yleisvarajäsentä
- valitaan tilintarkastajaksi KHT- tai HTM-yhteisö, jonka piiristä valitaan vastuuhenkilö tai valitaan kaksi (2) varsinaista tilintarkastajaa ja kaksi (2) varatilintarkastajaa, joista yhden (1) varsinaisen tilintarkastajan ja yhden varatilintarkastajan tulee olla vähintään HTM-kelpoinen käsitellään hallituksen ja ammattiosastojen esittämät asiat.

15 § Jäsenäänestys

Mikäli ilmenee sellaisia asioita, joita valtuusto tai hallitus eivät halua välittömästi ratkaista, voi hallitus panna toimeen jäsenäänestyksen. Se toteutetaan joko erillisissä äänestystilaisuuksissa tai postitse tai molemmilla tavoilla.

Jäsenäänestys on toimitettava myös, jos vähintään yksi kolmasosa (1/3) ammattiosastoista, joiden äänioikeutettujen jäsenten jäsenmäärä on vähintään puolet (1/2) kaikkien äänioikeutettujen jäsenmäärästä, sitä kirjallisesti vaatii ja esittää perusteluineen asian, josta äänestys olisi toimitettava.

Äänestys toimitetaan hallituksen määräämällä tavalla samanaikaisesti kaikissa niissä ammattiosastoissa, joita asia koskee. Hallitus antaa tarkemmat äänestysohjeet, vastaa äänten laskennasta ja julkaisee äänestyksen tuloksen.

Äänestyksen alaiseksi asetetaan ainoastaan kaksi vastakkaista ehdotusta. Tieto ehdotuksista on toimitettava hyvissä ajoin ennen äänestystä ammattiosastoille.

Jos ehdotus on hyväksytty saavutetulla äänten enemmistöllä, se pannaan heti täytäntöön, mikäli ehdotusta julkaistaessa ei ole määrätty toisin.

Valtuusto

16 § Valtuusto

Valtuusto käyttää päätäntävaltaa kaikissa liittoa koskevissa asioissa, jotka eivät kuulu lain tai näiden sääntöjen nojalla liittokokouksen tai hallituksen päätettäväksi.

Valtuusto valitaan liittokokouskaudeksi.

21.10.2009

Valtuuston kevätkokous pidetään maalis-kesäkuussa ja syyskokous loka-joulukuussa. Ylimääräinen kokous pidetään, kun valtuusto tai hallitus päättää niin tai kun vähintään yksi kolmasosa (1/3) valtuuston jäsenistä tai ammattiosastoista, joiden äänioikeutettujen jäsenten jäsenmäärä on vähintään yksi kymmenesosa (1/10) kaikkien äänioikeutettujen jäsenmäärästä pyytää sitä tiettyä asiaa varten hallitukselta kirjallisesti. Liittokokousvuonna sääntömääräistä kevätkokousta ei pidetä, vaan sille säännöissä määrätyt asiat päättää liittokokous.

17 § Valtuuston koollekutsuminen

Valtuuston kutsuu koolle hallitus, joka päättää kokouspaikan ja kokousajan.

Hallituksen on lähetettävä valtuuston varsinaisesta kokouksesta kirjallinen ennakkoilmoitus ammattiosastoille ja valtuuston jäsenille viimeistään kuusi (6) viikkoa ennen kokousta. Hallituksen on toimitettava varsinainen kokouskutsu kirjallisena valtuuston jäsenille. Varsinaisesta kokouksesta kutsu täytyy lähettää viimeistään 14 päivää ennen kokousta ja ylimääräisestä kokouksesta viimeistään kolme (3) päivää ennen kokousta. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Henkilöstön edustajat kutsutaan valtuuston kokouksiin läsnäolo- ja puheoikeudella.

18 § Valtuuston kokoonpano

Valtuustoon kuuluu yksi valtuutettu kunkin vaalipiirin kutakin alkavaa 800 jäsentä kohden. Liittokokouksen valitsemien valtuuston puheenjohtajien ja varsinaisten jäsenten ja varajäsenten on oltava ammattiosaston vaalikelpoisia jäseniä. Valinnoissa on otettava huomioon sopimusalojen edustavuus sekä tasa-arvo.

Jos valtuuston jäsen siirtyy pysyvästi eläkkeelle tai pois edustamansa sopimusalan ammatista tai hänet valitaan hallitukseen tai liiton palvelukseen, hänen jäsenyytensä lakkaa heti ja varajäsen kutsutaan hänen tilalleen.

19 § Äänioikeus valtuustossa

Kullakin valtuuston jäsenellä on valtuuston kokouksessa yksi ääni. Valtuusto on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai yksi (1) varapuheenjohtajista ja vähintään puolet (1/2) valtuuston muista jäsenistä on läsnä. Päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä, ellei näissä säännöissä ole määrätty toisin.

Jos äänet menevät tasan, päätökseksi tulee se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja ilmoittaa kannattavansa. Vaaleissa tasatulos ratkaistaan arvalla.

20 § Esitysoikeus valtuustolle

Esityksiä valtuuston kokoukselle saavat tehdä hallitus ja ammattiosastot. Esitykset käsiteltäväksi tarkoitetuista asioista on jätettävä kirjallisina hallitukselle vähintään yhtä (1) kuukautta ennen kokousta.

Hallituksen tulee antaa esityksistä lausuntonsa ja lähettää esitykset lausuntoineen ennakoon valtuuston jäsenille.

21.10.2009

21 § Valtuuston kevätkokouksen tehtävät

Valtuuston kevätkokouksessa

- esitetään hallituksen toimintakertomus, tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus edelliseltä toimintavuodelta
- vahvistetaan tilinpäätös ja päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille vastuuvollisille
- käsitellään hallituksen esitys seuraavan vuoden toiminnan painopisteiksi
- käsitellään ammattiosastojen valtuustolle esittämät asiat
- käsitellään muut valtuustolle esitetyt asiat.

22 § Valtuuston syyskokouksen tehtävät

Valtuuston syyskokouksessa

- käsitellään hallituksen esitys liiton seuraavan vuoden talousarvioksi
- päätetään varsinaisesta jäsenmaksusta
- päätetään seuraavan vuoden toimintasuunnitelmasta
- päätetään asioista, jotka valtuusto yksimielisellä päätöksellään ottaa käsiteltäväksi, jollei yhdistyslaista johdu muuta.

23 § Valtuuston muut tehtävät

Valtuusto vahvistaa äänestys- ja vaalijärjestyksen.

Jos liiton puheenjohtaja eroaa tehtävästään kesken toimikautensa, valtuusto nimeää tehtävään henkilön jäljellä olevaksi liittokokouskaudeksi.

Mikäli hallituksen jäsen eroaa tehtävästään kesken toimikautensa, valtuusto nimeää uuden jäsenen jäljellä olevaksi liittokokouskaudeksi.

Jos liittokokouksessa valittu valtuuston puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja eroaa tehtävästään kesken toimikauden, voi valtuusto valita keskuudestaan toisen henkilön tähän tehtävään jäljellä olevaksi liittokokouskaudeksi.

Hallitus**24 § Hallitus**

Liiton asioita hoitaa ja sitä edustaa liittokokouskaudeksi valittu hallitus, joka myös johtaa liiton toimintaa näiden sääntöjen sekä liittokokouksen ja valtuuston päätösten mukaisesti.

Hallitukseen kuuluu liiton puheenjohtaja ja 14 – 20 varsinaista jäsentä. Lisäksi hallitukseen kuuluu jokaista varsinaista jäsentä kohden yksi (1) henkilökohtainen varajäsen sekä kymmenen (10) yleisvarajäsentä.

Hallituksen varsinaiseksi tai henkilökohtaiseksi varajäseneksi valittavan henkilön on oltava ammattiosaston vaalikelpoinen jäsen, eikä hän liiton puheenjohtajaa lukuun ottamatta saa olla liiton palveluksessa.

21.10.2009

Jos hallituksen jäsen eroaa tai siirtyy pysyvästi eläkkeelle, työnantajaksi tai pois edustamansa sopimusalan ammatista taikka hänet valitaan liiton palvelukseen, hänen jäsenyytensä lakkaa heti ja varajäsen kutsutaan hänen tilalleen siihen saakka, kunnes valtuusto nimittää hallitukseen uuden jäsenen.

Valtuuston puheenjohtajat ja henkilöstön edustajat kutsutaan hallituksen kokouksiin läsnäolo- ja puheoikeudella.

25 § Hallituksen koollekutsuminen ja päätösvaltaisuus

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan hallituksen varapuheenjohtajan kutsusta niin usein kuin asiat vaativat tai kun vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) hallituksen jäsenistä sitä kirjallisesti vaatii.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään puolet muista hallituksen jäsenistä on paikalla. Jos hallituksen jäsen ilmoittaa pöytäkirjaan eriävän mielipiteensä, hän on vapaa ko. päätöksen tuottamasta vastuusta, ellei hän osallistu päätöksen täytäntöönpanoon.

26 § Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on

- valita keskuudestaan hallitukselle varapuheenjohtaja
- johtaa ja valvoa liiton palkka- ja työehtosopimustoimintaa näiden sääntöjen 27 - 29 §:n mukaisesti
- johtaa ja valvoa liiton muuta toimintaa
- pitää yhteyttä ammattiosastoihin
- pitää yhteyttä kotimaisiin ja ulkomaisiin järjestöihin
- valmistella valtuustossa ja liittokokouksessa käsiteltävät asiat ja laatia niiden työjärjestykset sekä panna täytäntöön näiden kokousten tekemät päätökset
- laatia valtuuston varsinaiselle kevätkokoukselle toimintakertomus edellisen vuoden toiminnasta ja taloudellisesta asemasta
- hallitus antaa vaalijärjestyksestä vaaliohjeen
- päättää liiton kiinteän omaisuuden ostamisesta, myymisestä, vaihtamisesta ja kiinnittämisestä
- huolehtia, että liiton rahavarat ja muu omaisuus säilytetään turvallisesti ja tuottavasti
- määritellä henkilökunnan rekrytoinnin päälinjaukset, hyväksyä henkilöstösuunnitelma ja päättää henkilökunnan työsuhteissa noudatettavista työehdoista
- valita edustajat Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:n edustajakokoukseen ja ehdokkaat sen valtuustoon
- valvoa sääntöjen mukaisten avustusten maksamista ja ratkaista niistä aiheutuneet erimielisyydet
- valitsee itselleen tarvittavan määrän apuelimiä
- määritellä jäsenyyksiaikaa kerryttävät kotimaiset ja kansainväliset ammattiyhdistysorganisaatiot.

Käytännön asioiden hoitamiseksi hallitus nimeää johtoryhmän, johon kuuluvat liiton puheenjohtaja ja hallitukset nimeämät muut henkilöt. Johtoryhmän tehtävät määrittelee hallitus.

21.10.2009

Työehtosopimuksista, työtaisteluista, työtaisteluavustuksista ja oikeusavusta päättäminen**27 § Palkka- ja työehtojen käsittely**

Hallitus päättää työehtosopimuksen irtisanomisesta tai entisen jatkamisesta. Jos työehtosopimus päätetään irtisanoa, hallitus päättää muutosesityksistä ammattiosastojen tekemien esitysten pohjalta.

Neuvottelujen jälkeen hallituksen nimeämä sopimusalan neuvottelukunta voi suositella neuvottelutuloksen hyväksyttäväksi, jolloin neuvottelutulos annetaan hallituksen päätettäväksi. Ennen päätöksen tekoa hallitus voi pyytää niiden ammattiosastojen lausunnon, joiden jäseniä neuvottelutulos koskee tai alistaa tuloksen liittovaltuuston ratkaistavaksi tai jäsenäänestykseen.

Liittovaltuusto voi ennen päätöstään vaatia hallitusta pyytämään niiden ammattiosastojen lausunnon, joita asia koskee tai järjestämään jäsenkyselyn.

28 § Työtaistelut

Jos neuvottelut eivät ole johtaneet myönteiseen tulokseen, hallitus voi päättää antaa työtaisteluvaroituksen tai alistaa asian jäsenäänestykseen. Äänestykseen saavat osallistua ne jäsenet, joita asia välittömästi koskee.

Jäsenäänestys toteutetaan hallituksen määräämällä tavalla. Hallitus päättää liittoäänestyksen perusteella toimenpiteistä. Toimenpiteenä voi olla työnseisaus, jos enemmistö äänestäneistä niin päättää ja äänestykseen osallistuu vähintään puolet (1/2) äänioikeutetuista jäsenistä. Jos äänestykseen osallistuu alle puolet (1/2) äänioikeutetuista jäsenistä, työnseisauksen aloittamiseen vaaditaan kahden kolmasosan (2/3) enemmistö annetuista äänistä.

Hallitus päättää työtaistelun alkamisesta. Jos olosuhteet ovat työtaistelun onnistumiselle epäsuotuisat, hallitus voi päättää, ettei työtaistelua aloiteta. Hallituksen on mahdollista lopettaa työtaistelu, jos se on tarpeellista jäsenten edun kannalta.

29 § Avustus työtaistelussa

Työtaisteluun osallistuvalla osaston jäsenelle annetaan avustusta hallituksen päätökseen perustuvissa tai toimeenpanemissa työtaisteluissa. Lisäksi avustusta annetaan sellaisissa työtaisteluissa, jotka hallitus on hyväksynyt ja työsulkuun joutuneelle ammattiosaston jäsenelle.

Jos ammattiosaston jäsenet ovat joutuneet työlakkoon tai työstä suljetuksi jonkun toisen liiton työriidan johdosta, ovat he oikeutettuja kyseisen liiton määrittelemään avustukseen.

Hallitus päättää avustuksen suuruudesta ja suorittamistavasta.

Työtaisteluavustus alkaa, ellei hallitus pääätä toisin, viidennestä (5) päivästä työtaistelun alkamisesta lukien ja päättyy, kun työtaistelu loppuu.

Työtaisteluavustuksen piiriin kuuluva ammattiosasto ja sen jäsen on velvollinen noudattamaan ohjeita, jotka liiton hallitus on antanut työtaisteluavustusten jakamisesta.

Jos ammattiosaston jäsen menee työtaistelun alaiseen työhön tai ei noudata hallituksen tai ammattiosaston antamia ohjeita, hän menettää oikeutensa avustukseen ja on vaadittaessa velvollinen maksamaan takaisin saamansa avustukset.

21.10.2009

30 § Oikeusapu

Jäsen, joka haluaa liitolta oikeusapua sellaisten oikeudellisten asioiden hoitamisessa, jotka ovat aiheutuneet työsuhdeasioissa tai hänen toiminnastaan liitossa, voi anoa oikeusapua liiton hallitukselta.

Liiton hallitus tai sen määräämä toimielin päättää oikeusavun muodon ja laajuuden.

Jos ammattiosastolle tai jäsenelle tämän pykälän mukaan on myönnetty oikeusapu ja tuomioistuin velvoittaa vastapuolen korvaamaan sille oikeudenkäyntikulut, ne tulevat liitolle korvaukseksi annettusta avusta.

Tilinpäätös ja tilintarkastus

31 § Tilinpäätös

Liiton tilikausi on kalenterivuosi.

Tilinpäätöksen on oltava valmiina tilintarkastajille esitettäväksi huhtikuun ensimmäiseen päivään mennessä.

32 § Tilintarkastus

Tilintarkastuksen suorittavat liittokokouksen valitsemat tilintarkastajat. Heillä on oikeus koska tahansa tarkastaa liiton talousasioiden hoitoa. Valvontatarkastus hoidetaan hallituksen päättämällä tavalla.

Tilintarkastajien tulee esittää tarkastuskertomuksensa hallitukselle viimeistään neljä (4) viikkoa ennen kokousta, jossa tilinpäätös vahvistetaan.

Sääntöjen muuttaminen ja liiton purkaminen

33 § Sääntöjen muuttaminen

Näihin sääntöihin voidaan tehdä muutoksia ja lisäyksiä ainoastaan liittokokouksessa vähintään kahden kolmasosan (2/3) äänten enemmistöllä. Sääntömuutosten käsittelystä on mainittava liittokokouksen kokouskutsussa.

34 § Liiton purkaminen

Liiton purkamisesta päättää liittokokous. Purkamisesitys tulee hyväksytyksi, jos sitä kannattaa vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä. Jos liitto purkautuu tai lakkautetaan, luovutetaan pesänselvityksen jälkeen jäljellä oleva omaisuus sille rekisteröidylle keskusjärjestölle, johon liitto kuuluu. Keskusjärjestö säilyttää omaisuutta, kunnes vastaava liitto aloittaa toimintansa. Ellei liitto kolmen (3) vuoden kuluessa aloita toimintaansa uudelleen, jää omaisuus mainitun keskusjärjestön omaisuudeksi.

35 § Siirtymäsäännös

Liiton ensimmäinen liittokokous pidetään huhti-elokuussa vuonna 2015.